



tic-elkas

CSR & HSE Politik

Indhold

Contents

Pos. 1	CSR-politik.....	3
1.1	Regler og standarder	3
1.2	Metode.....	3
1.3	Organisation	4
1.4	Klagemuligheder	4
1.5	Formål	4
1.6	Strategiske mål	4
Pos. 2	HSE politik.....	5
2.1	Ledelse	5
2.2	Medarbejdere	5
2.3	Miljø	5
2.4	Risiko forhold	6
2.5	Analyse og handlingsplan	6

Pos. 1 CSR-politik

Vi er alle ansvarlige for at bidrage til at finde løsninger på de sociale og miljømæssige udfordringer, der findes i det samfund, vi er en del af. I Tic-elkas A/S sætter vi fokus på, hvordan vi kan løfte et samfundsansvar gennem vores daglige praksis og opgaveløsning.

Vi ser muligheder i at kombinere samfundsmæssige behov med vores virksomheds-økonomiske interesser. Det gør vi ved at udvikle og fremme bæredygtige løsninger og adfærd.

På den måde understøtter CSR politikken vores mission om at skabe muligheder og realisere potentialet sammen med kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

1.1 Regler og standarder

Tic-elkas A/S's CSR-indsats opfylder de lovkrav, der er angivet i dansk lovgivning og anden relevant national lovgivning. De er baseret på internationale standarder for virksomheders samfundsansvar, herunder:

- › UN Global Compact
- › UN Guiding Principles for Business and Human Rights
- › OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- › Indsatsen monitoreres løbende og rapporteres årligt på baggrund af principper og indikatorer indeholdt i Global Reporting Initiative.

1.2 Metode

Tic-elkas A/S anvender UN Global Compact Management Model til planlægning af CSR-indsatsen. Arbejdsprocessen indeholder følgende komponenter:

- › Ledelsesengagement
- › Vurdering af risici og muligheder
- › Definition af mål, strategier og politikker
- › Implementering i daglig praksis og i værdikæder
- › Måling og monitorering af udvikling og effekt
- › Kommunikation af resultater
- › Involvering af interessenter
- › Processen er dynamisk og tilstræber løbende at forbedre indsatsen, så den bedst opfylder det overordnede formål i CSR-politikken og de konkrete mål, der er indeholdt i Tic-elkas A/S's handlings- og aktivitetsplaner.

1.3 Organisation

Tic-elkas A/S's CSR-politik og tilhørende handlingsplaner udarbejdes og behandles aktivt af Ledelsen. Ledelsen omsætter politik og handlingsplaner til praksis og initiativer i hverdagen, samt sikrer monitorering af indsatser, målopfyldelse og effektmåling.

I alle processer inddrages, i relevant omfang, de interne og eksterne interessenter, som et CSR-initiativ vil have betydning for.

1.4 Klagemuligheder

Partnere og medarbejdere i Tic-elkas A/S kan indgive klage over manglende efterlevelse af CSR-politikken til bestyrelsesformanden og/eller et bestyrelsesmedlem i Tic-elkas A/S. Klagen behandles fortroligt.

Eksterne aktører med en relevant tilknytning til Tic-elkas A/S, herunder kunder, leverandører og samarbejdspartnere, kan indgive klage til bestyrelsesformanden og/eller et bestyrelsesmedlem for Tic-elkas A/S.

1.5 Formål

Tic-elkas A/S's CSR-indsats har som formål at bidrage til en samfundsansvarlig udvikling, der skaber værdi ved at forene samfundsmæssige behov med virksomhedsøkonomiske interesser.

De overordnede mål for CSR-indsatsen er at udføre og dokumentere aktiviteter, der

- › respekterer menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder ved dels at minimere risikoen for negativ effekt på disse rettigheder, dels at støtte og fremme de værdier og principper, som de bygger på.
- › beskytter miljøet ved indsatser og teknologier, der kan reducere klimaforandringer og fremme miljøvenlig adfærd, bl.a. gennem fokus på at reducere CO2-udledninger.
- › modvirker alle former for korrupsion gennem procedurer og praksis, der forhindrer bedrageri, bestikkelse, smørelse af offentligt ansatte for at fremme rutinemæssige aktiviteter, udnyttelse af tillidsforhold for egen vindings skyld og "sort" arbejde.

Det gør vi ved at:

- › indarbejde principper for samfundsansvar i Tic-elkas A/S's daglige praksis, både som arbejdsplads og i kontakten med leverandører, samarbejdspartnere, potentielle kunder og øvrige interessenter.
- › støtte vores kunder i at integrere principper for samfundsansvar i deres processer og løsninger.

1.6 Strategiske mål

Tic-elkas A/S har følgende CSR strategiske mål for perioden 2020-2023:

- › At beskytte og fremme menneskeretten til adgang til arbejdsmarkedet, uden diskrimination samt retten til ligebehandling og lige muligheder.
- › At beskytte og fremme menneskeretten til privatlivsbeskyttelse og persondatabeskyttelse
- › At bidrage til en miljømæssig bæredygtig udvikling
- › At skabe transparens i vores virksomhedsdrift og aktivt modvirke korrupsion

Pos. 2 HSE politik

Medarbejdernes sundhed, sikkerhed og trivsel har højeste prioritet hos Tic-elkas A/S. Derfor har vi udarbejdet en HSE-politik der definerer, hvordan vi vil sikre en arbejdsmiljømæssig forsvarlig drift, forebygge arbejdsulykker og trivselsproblemer:

- › Vi opretholder et kvalitets- og Ledelsessystem iht. DS/EN ISO 9001:2015
- › Vi overholder den gældende lovgivning indenfor arbejdsmiljøområdet
- › Vi forpligter os til løbende at forbedre arbejdsmiljøet
- › Vi arbejder aktivt med at reducere antallet af arbejdsskader
- › Vi sørger for uddannelse og oplysning af vores medarbejdere
- › Vi tilskynder alle medarbejdere til at tage stilling til deres arbejdsmiljø samt rapportere ulykker såvel som tilløb til ulykker
- › Vi opfordrer alle til at bidrage med forslag til forbedringer af arbejdsmiljøet
- › Vi inddrager arbejdsmiljømæssige forhold ved beslutninger om investeringer
- › Vi sikrer, at politikken efterleveres af hele organisationen, og at arbejdsmiljøtiltag bliver gennemført bedst muligt inden for de økonomiske rammer

2.1 Ledelse

Tic-elkas A/S ledelse understøtter virksomhedens HSE-politik, og er ansvarlig for at denne indarbejdes hos medarbejderne.

For medarbejdere der arbejder eksternt hos kunder/partnere, er det ligeledes ledelsens ansvar at medarbejderne har den uddannelse der kræves for at kunne udføre arbejdet sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Som et minimum har eksternt arbejdende medarbejdere et vedligeholdet L-AUS-kursus og ofte også et ATEX sikkerhedskursus.

2.2 Medarbejdere

For Tic-elkas A/S ligger vores medarbejdere trivsel og sundhed os meget på sinde, og det er i virksomhedens interesse at medarbejderne trives. For at stimulere dette har vi følgende holdninger:

- › Vi anerkender medarbejdernes ret til at organiserer sig i henhold til lovgivning og principper i de markeder hvor vi arbejder
- › Vi tilbyder træning og uddannelsesmuligheder for ansatte, der understøtter deres nuværende uddannelsesniveau
- › Vi sikrer et sikkert og sundt arbejdsmiljø og er engageret i konstante forbedringer

2.3 Miljø

Tic-elkas A/S er engageret i- og kommittet til at begrænse de miljømæssige påvirkninger vores forretningsmæssige aktiviteter måtte medføre. Det være sig:

- › Begrænse forurening og CO2 aftryk
- › Reducere mængden af affald, og opfordre til mest muligt genbrug
- › Ledelsesmæssigt overvågning og support af miljø forbedrende tiltag indenfor virksomhedens forretningsområde
- › Overholde gældende lovgivning i de lande hvori virksomheden opererer, og informerer relevante myndigheder om eventuelle overtrædelse

2.4 Risiko forhold

For at sikre forsvarlige arbejdsforhold og dermed minimere risikoen for arbejdsskader og ulykker, skal der ved arbejde ved kunder, udarbejdes en risiko analyse. Både forhold mellem mennesker, materielle værdier og det ydre miljø skal klarlægges.

2.5 Analyse og handlingsplan

- › Identificer og dokumenter elementer der udgør en risiko for arbejdsskade eller ulykke
- › Vurder hvad der kan ske og hvor sandsynligt det er
- › Vurder hvor alvorlige konsekvenserne er
- › Udarbejd handlingsplan for det konkrete område